Pomuni
fresh & frozen potatoes



DUURZAAMHEIDSRAPPORT 2025

For the love of potatoes

Inhoud

Voorwoord 3

Over Pomuni 4

- Pomuni in cijfers 4
- Hoe het begon 6
- Wat we doen 7
- Onze waardeketen 8
- Onze Pomunieke partners 9
- Onze visie en waarden 10
- Ons bestuur 11

Onze duurzaamheids-strategie 12

- Prioriteiten bepalen 12
- Onze aanpak 13



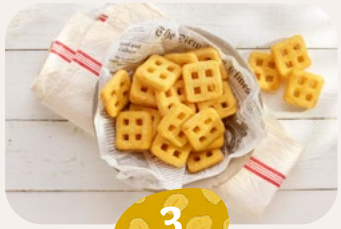
Doordachte teelt
Grond voor groei 15

- Bewust bodemgebruik en doordachte teeltpraktijken 16
- Sterke relaties met leveranciers 21



Milieubewuste processen
Van knol tot kilowatt 24

- Klimaat- en energiebewuste processen 25
- Waterbewuste processen 29



Verantwoord beheer
Respect voor het product 31

- Maximale circulariteit 32
- Productkwaliteit en -veiligheid 34



Pomunieke collega's
Van Charlotte tot Nicola 37

- Inclusief familiebedrijf 38
- Veilig en gezond aan het werk 40
- Opleiding en groeikansen 43

Annex 45

- Over dit rapport 46
- VSME-tabel 47
- Overzicht ESG-targets 48

Pomuni.
For the love of potatoes.

Beste lezer,

Als familiebedrijf denken we van nature in generaties. De keuzes van vandaag bepalen mee welke toekomst onze kinderen erven. Die verantwoordelijkheid voel ik elke dag, als CEO maar ook als lid van een familie die al vier generaties haar toekomst verbindt aan de aardappel.

Pomuni werkt al bijna 100 jaar aan hetzelfde doel: kwaliteitsvolle aardappelproducten maken waar klanten, telers en consumenten op kunnen vertrouwen. Dat doen we vanuit waarden die ons al decennialang richting geven: eerlijkheid, vastberadenheid, continuïteit en vakmanschap.

Die waarden zijn vandaag relevanter dan ooit: klimaatverandering maakt teelten minder voorspelbaar, grondstoffen schaarser en kwaliteit moeilijker te garanderen, terwijl klanten, consumenten en overheden meer transparantie en duurzaamheid verwachten.

Onze opdracht: niet vasthouden aan wat gisteren werkte, maar vandaag keuzes maken die ook morgen waarde creëren voor telers, klanten, medewerkers en de generaties na ons.

Duurzaamheid als voorwaarde voor de toekomst

Duurzaamheid is voor ons geen project of trend, maar zit al generaties in ons DNA. Zoals we soms zeggen: “wij doen niet aan greenwashing, wij wassen alleen patatjes.”

Onze ambitie is helder:

- Kwalitatieve aardappelproducten beschikbaar houden voor volgende generaties;
- Een duurzame toekomst verzekeren voor onze telers;
- Voeding produceren met respect voor mens en omgeving;
- Elke aardappel maximaal benutten;
- Blijven investeren in een sterke, competitieve Belgische aardappelketen.

Van ambitie naar actie

Onze toekomst begint onder onze voeten: daar ligt onze “grond voor groei”. De bodem is de basis van onze teelt, onze kwaliteit en ons voortbestaan.

Daarom investeren we in bodemgezondheid, precisielandbouw, teelttechnieken en robuuste rassen om minder gewasbeschermingsmiddelen nodig te hebben en onze keten weerbaarder te maken. Dat vraagt durf: innovatie betekent soms experimenteren en nieuwe wegen inslaan. Bij Pomuni geloven we dat vooruitgang begint met proberen, leren en verbeteren.

Elke aardappel telt

Daarnaast geloven we bij Pomuni in een eenvoudig principe: “we telen geen aardappelen voor de vuilbak”. Dankzij de combinatie van verse aardappelen en diepvriesproducten krijgt vrijwel elke aardappel een bestemming: wat niet naar de versmarkt kan, wordt diepvriesproduct, en reststromen worden diervoeder, groene energie of landbouwgrondstof.

Een duurzame toekomst bouwen we samen met medewerkers, telers, klanten en partners. Dit rapport toont waar we vandaag staan en welke stappen we zetten voor morgen.

Met vertrouwen in de toekomst,

Ben Muyshondt
CEO



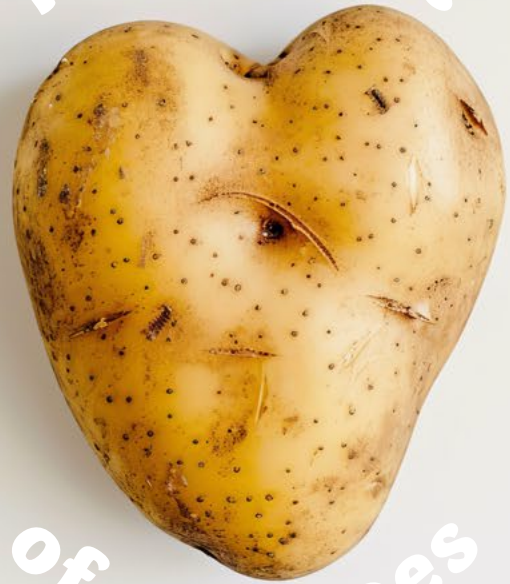
› Pomuni in cijfers

4e generatie familiebedrijf sinds
1928

Operaties in België, met een divers team collega's uit
10 landen

93% MAN
7% VROUW

Aardappelproducten voor
Vers gebruik
Oven en airfryer
Microgolfoven
Friteuse



Freshpack

+60.000 ton
verpakte aardappelen

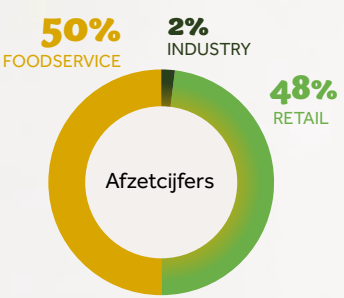
80%
Belgische origine

Belgische teelt
1.500 ha

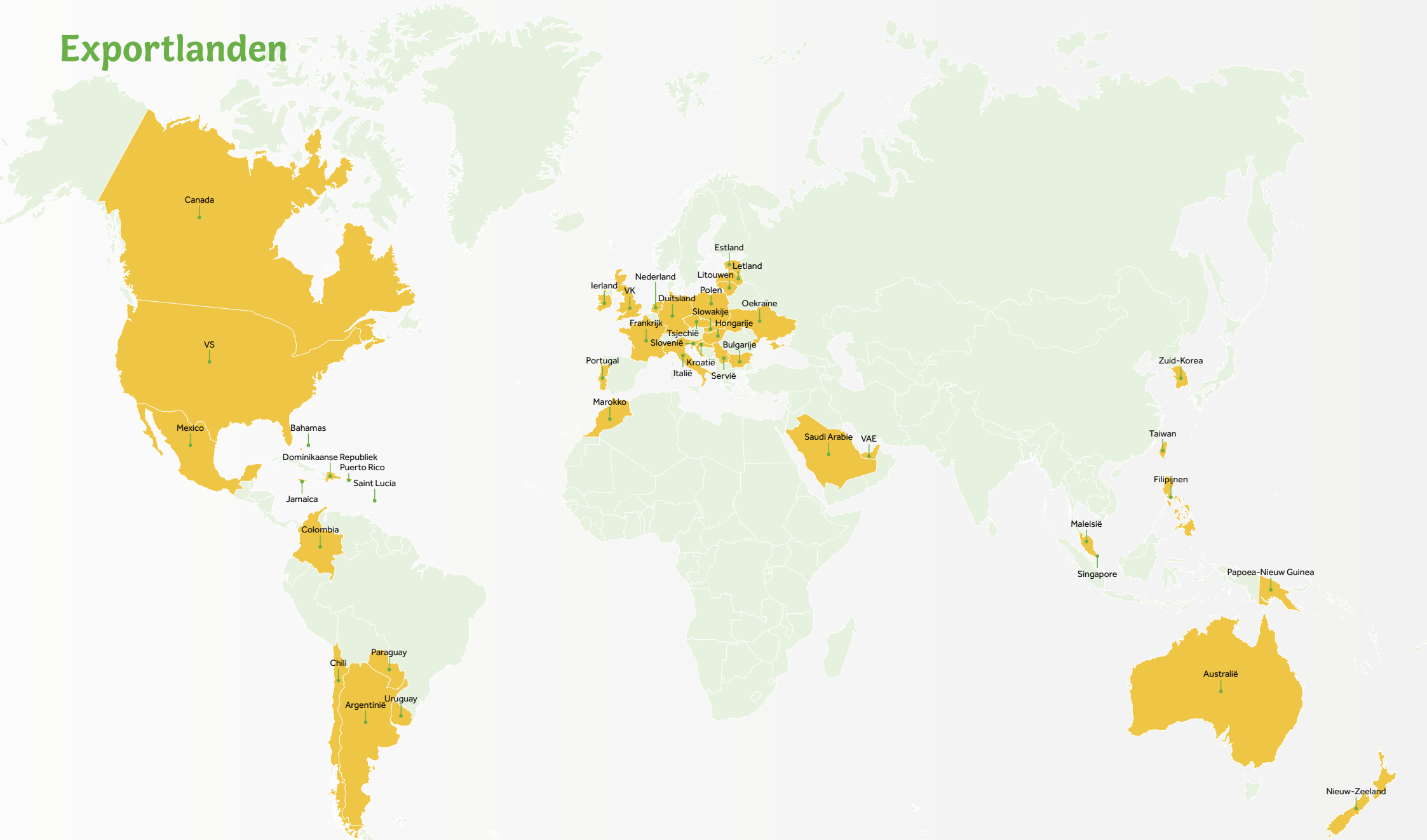
Frozen

+50.000 ton
bevroren producten

Factory of the Future



Exportlanden



› Hoe het begon

Pomuni is het verhaal van bijna **honderd jaar ondernemerschap**, gedragen door **vier generaties**. Het begon in 1928 op de Antwerpse groothandelsmarkt, waar J. Muyshondt en Zonen groenten en fruit verkocht. Na de Tweede Wereldoorlog startte ook de export naar buurlanden.

Begin jaren zeventig koos de familie voluit voor aardappelen. Toen de derde generatie in 1977 het roer overnam, legde ze de basis voor de **geïntegreerde keten** die vandaag nog altijd het hart van Pomuni vormt.

In de jaren negentig volgde opnieuw een belangrijke stap met de overname van een producent van **diepvriespureeproducten**. Aanvankelijk was dat een slimme manier om aardappelen die niet voldeden aan de vormvereisten van de versmarkt toch maximaal te benutten. Al snel groeide die activiteit uit tot een volwaardige tweede pijler.

Sinds 2012 bundelen we alles onder **één naam: Pomuni**. Vandaag staat de vierde generatie aan het roer en exporteren we onze producten naar 54 landen, van Australië tot Chili.





› Wat we doen

Bij Pomuni kennen we aardappelen door en door. We telen, selecteren en verpakken ze en verwerken ze tot kwaliteitsproducten die hun weg vinden naar winkelrekken en keukens in binnen- en buitenland. Van veld tot vork, zeg maar - al stopt ons werk meestal net iets eerder.

Pomuni is een geïntegreerde groep van drie bedrijven op vier locaties in België. Onder private label leveren we verse aardappelen en diepgevroren aardappelspecialiteiten aan **retailers**, **groothandels** en **foodservicepartners**. Flexibel, snel en op maat.

Achter een alledaagse aardappel schuilt een **hoogtechnologisch productieproces**. Slimme machines, data en automatisering helpen ons om elke aardappel optimaal te benutten. Dat doen we op een stevig fundament van **kwaliteit**, **traceerbaarheid** en **vertrouwen**. Aangekondigde én onaangekondigde audits houden ons scherp. Certificeringen zoals BRC, IFS, EcoVadis en Factory of the Future bevestigen dat ook onafhankelijk (zie pag. 36).

› Onze waardeketen

Elke aardappel heeft zijn verhaal, en dat begint op het veld. We telen zelf aardappelen, waar we nieuwe rassen, technieken en methodes uittesten en werken samen met meer dan **30 vaste contracttelers**. Onze teeltadviseurs staan dagelijks naast hen op het veld, met advies, kennis en een luisterend oor.





Onze 3 afdelingen

Sourcing & teelt

De start van alles. Een **gezonde bodem** levert sterke aardappelen op. En **sterke aardappelen** vormen de basis van alles wat we doen.

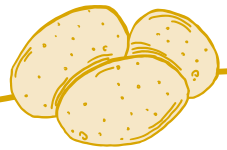
Freshpack

Onze beste aardappelen worden gewassen, gesorteerd en verpakt voor de versmarkt. Jaarlijks verwerken we meer dan **60.000 ton aardappelen** voor de Belgische retail en exporteren we naar buurlanden.

Frozen

Niet elke aardappel haalt het winkelrek; dat zegt niets over de kwaliteit. We verwerken ze tot diepvriesspecialiteiten zoals kroketten en hashbrowns. De schillen gaan naar **diervoeding of biogas.**









Vanuit onze sites vertrekken verse en diepgevroren aardappelproducten naar **retailers, groothandels en foodservicepartners**, die ze uiteindelijk bij de consument brengen. Zo benutten we elke aardappel optimaal. Niet elke aardappel eindigt op dezelfde plek, maar elke aardappel krijgt wel een bestemming. **Dat is voor ons circulariteit in de praktijk**.

› Onze Pomunieke partners

Duurzaamheid is geen soloproject. Bij Pomuni zijn we voortdurend in dialoog met onze stakeholders - de mensen en organisaties met wie we samen aan een sterke, duurzame keten bouwen.

- **Telers (eigen teelt en contracttelers)**
  Onze teeltadviseurs staan dagelijks in contact met telers voor advies en ondersteuning. Daarnaast delen we kennis en innovaties, onder meer tijdens onze jaarlijkse Pomuni Expo.
- **Medewerkers**
  Dankzij onze vlakke organisatiestructuur zijn de lijnen kort en is er ruimte voor open communicatie. Initiatieven zoals PomUnity, de familiedag en het personeelsfeest versterken de verbondenheid.
- **Klanten**
  We werken nauw samen met onze klanten en zoeken flexibel naar oplossingen op maat, afgestemd op hun noden en verwachtingen.
- **Leveranciers**
  We bouwen aan langdurige partnerships waarin kwaliteit, betrouwbaarheid en duurzame samenwerking centraal staan.
- **Afvalverwerkers**
  Samen zoeken we naar slimme manieren om reststromen maximaal te valoriseren.
- **Financiële partners**
  Banken ondersteunen onze groei en investeringen en zijn een belangrijke sparringpartner in onze langetermijnvisie.
- **Sectorpartners**
  Via ons engagement in Belgapom en werkgroepen rond milieu en kwaliteit dragen we bij aan de ontwikkeling van de aardappelsector.
- **Lokale gemeenschap**
  We willen een goede buur zijn. Daarom werken we samen met lokale overheden om onze activiteiten goed in te passen in de omgeving en communiceren we open met buurtbewoners. Daarnaast ondersteunen we de lokale gemeenschap door verschillende lokale projecten te sponsoren.



› Onze visie en waarden

Onze visie

Kwaliteit begint op het veld, lang vóór de aardappel onze fabriek bereikt. Door de juiste aardappelen met zorg te telen, bewaren en verwerken, creëren we producten waarop klanten en consumenten elke dag kunnen vertrouwen.

Onze kernwaarden

We hebben een grote passie voor ons vak en delen de liefde voor kwaliteitsaardappelen met onze telers en klanten.
Vier waarden dragen alles wat we doen.

› We zijn eerlijk

We communiceren open en doen wat we beloven.

› We denken op lange termijn

We bouwen aan continuïteit: voor onze mensen, onze telers, onze klanten en de volgende generaties.

› We zetten door

We pakken uitdagingen vastberaden aan en zoeken altijd naar oplossingen.

› We kennen ons vak

Met passie, ervaring en expertise halen we het beste uit elke aardappel.



› Ons bestuur

Als familiebedrijf heeft Pomuni een vlakke organisatiestructuur. De lijnen zijn kort, beslissingen worden snel genomen en het management staan dicht bij de dagelijkse werking van het bedrijf.

Ons Management Team bestaat uit de drie aandeelhouders - Ben Muyshondt (CEO), Hans Muyshondt (COO) en Nele Muyshondt (CHRO) - aangevuld met Geert Costers (CFO), Tim Van Meer (technisch directeur), John Wiskerke (sourcing-directeur) en Tom Moreels (commercieel directeur). Samen bepalen zij de strategische koers van Pomuni en waken ze over de groei van het bedrijf.



Hans, Ben en Nele Muyshondt

DUURZAAMHEID, EEN GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEID

Sinds 2024 zet onze duurzaamheids- en milieucoördinator Tine Van Proeyen de duurzaamheidskoers van Pomuni uit. Ze vertaalt de duurzame reflex die al generaties aanwezig is binnen Pomuni naar een duidelijke strategie met concrete doelstellingen en meetbare resultaten. Daarbij kijkt ze strategisch over afdelingen heen en verbindt mensen, projecten en ideeën. Samen met collega's uit teelt, productie, kwaliteit, HR en management zoekt ze continu naar manieren om meer waarde te creëren in de volledige aardappelketen.

Wat gebeurt er op het veld dat later een impact heeft op kwaliteit, energieverbruik of voedselverlies in de fabriek? Hoe kunnen duurzaamheid, efficiëntie en kwaliteit elkaar versterken?

Bij elk duurzaamheidsdoel werkt ze samen met collega's uit de betrokken departementen. Duurzaamheid is bij Pomuni immers een gedeelde filosofie die door Tine uitgedragen wordt naar en met alle collega's in de hele organisatie. Als coach, challenger en sparringpartner helpt ze projecten vooruit, ontwikkelt en bewaakt ze de langetermijnvisie en rapporteert ze periodiek aan het management over de voortgang van de duurzaamheidsambities.



Tine Van Proeyen
Duurzaamheids- en milieucoördinator

Wist je dat ...

… Tine bewust regelmatig de teelt, de aardappelbewaring en de productie bezoekt? Zo leert ze de volledige aardappelketen van dichtbij kennen en kan ze duurzaamheidsinitiatieven steeds koppelen aan de dagelijkse realiteit op het terrein. Dat past perfect bij de Pomuni-filosofie: duurzaamheid ontstaat niet achter een bureau, maar op het veld, in de fabriek en dankzij de mensen die er elke dag aan werken.

Onze duurzaamheidsstrategie
› Prioriteiten bepalen

Duurzaam ondernemen begint met weten waar je het verschil kunt maken. Voor Pomuni betekent dat vooruitkijken: naar het veranderende economische klimaat, evoluerende wetgeving en de verwachtingen van klanten, medewerkers en de maatschappij.

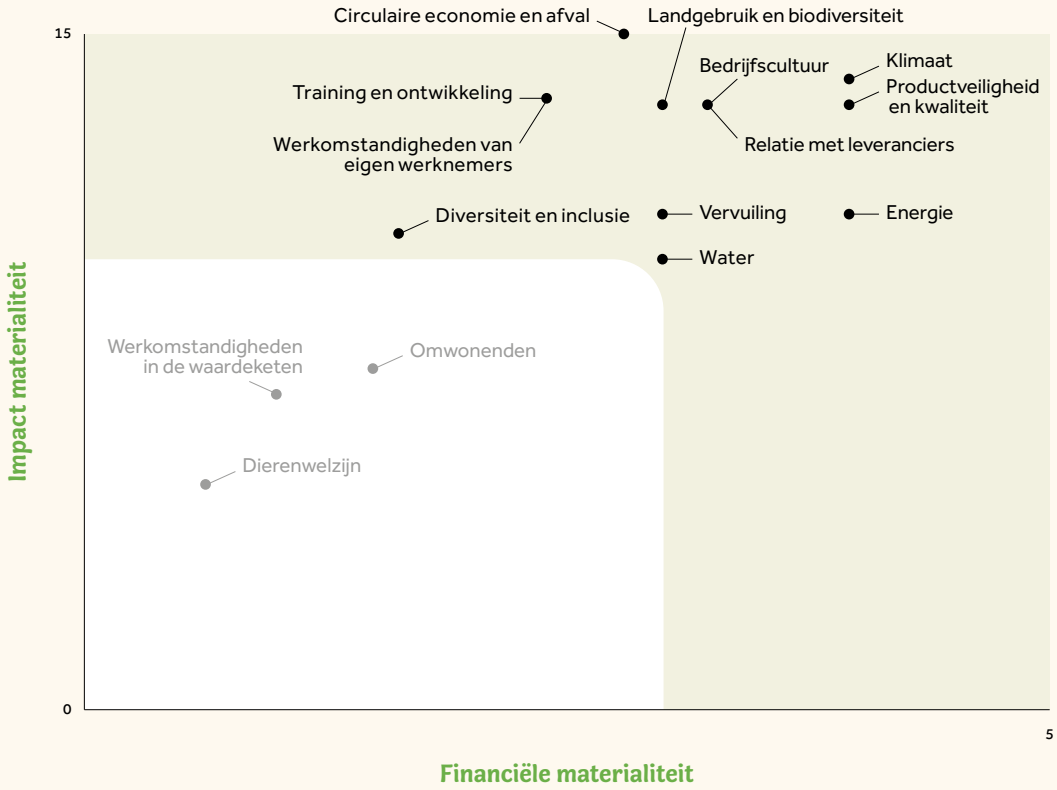
Via een **dubbele materialiteitsanalyse** (DMA) brachten we onze belangrijkste duurzaamheidsuitdagingen en -kansen in kaart. Dubbel, omdat we in twee richtingen keken: welke impact heeft Pomuni op mens en milieu? En welke ontwikkelingen vormen omgekeerd een risico of net een kans voor Pomuni? We gingen in gesprek met interne en externe stakeholders en namen onze volledige waardeketen onder de loep, van teler tot eindconsument.

We beoordeelden een breed pallet aan duurzaamheidsthema's volgens de ESRS-richtlijnen - de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering. Daarbij keken we naar impact, waarschijnlijkheid en financieel effect. Zo weten we niet alleen dát duurzaamheid belangrijk is, maar ook waar onze prioriteiten liggen.

Onze materiële thema's zijn bepaald volgens de ESRS-richtlijnen

Klimaat ESRS E1 Klimaatverandering	**Energie** ESRS E1 Klimaatverandering	**Vervuiling** ESRS E2 Verontreiniging	**Water** ESRS E3 Water
Landgebruik en biodiversiteit ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen	**Circulaire economie en afval** ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	**Werkomstandigheden van eigen werknemers** ESRS S1 Eigen personeel	**Diversiteit en inclusie** ESRS S1 Eigen personeel
Training en ontwikkeling ESRS S1 Eigen personeel	**Relatie met leveranciers** ESRS S2 Werknemers in de waardeketen	**Productkwaliteit en -veiligheid** ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers	**Bedrijfscultuur** ESRS G1 Zakelijk gedrag

Dubbele materialiteitsmatrix



› Onze aanpak

Uit de DMA-oefening kwam een helder kompas naar voren. Geen lijvige strategie die in een schuif verdwijnt, maar een verhaal dat elke dag mee richting geeft aan onze keuzes. We noemen het: **POMUNIEKE DUURZAAMHEID**.

Onze duurzaamheidsaanpak rust op vier pijlers. Ze vertellen samen het verhaal van Pomuni: van een gezonde bodem en een doordachte teelt, over slimme en milieubewuste productieprocessen, tot respect voor elke aardappel én voor de mensen die er elke dag hun schouders onder zetten. Want duurzaamheid zit voor ons niet in één project of één afdeling - het is de rode draad door onze hele organisatie.

- **Doordachte teelt** – Grond voor groei
- **Milieubewuste processen** – Van knol tot kilowatt
- **Verantwoord beheer** – Respect voor het product
- **Pomunieke collega's** – Van Charlotte tot Nicola

Pomunieke duurzaamheid

1

Doordachte teelt
Grond voor groei

- Bewust bodemgebruik en doordachte teeltpraktijken
- Sterke relaties met leveranciers

2

Milieubewuste processen
Van knol tot kilowatt

- Klimaat- en energiebewuste processen
- Waterbewuste processen

3

Verantwoord beheer
Respect voor het product

- Maximale circulariteit
- Productkwaliteit en -veiligheid

4

Pomunieke collega's
Van Charlotte tot Nicola

- Inclusief familiebedrijf
- Veilig en gezond aan het werk
- Opleiding en groeikansen

Pomuni
fresh & frozen potatoes

01

Doordachte teelt
Grond voor groei

Een gezonde aardappel begint bij een gezonde bodem. Samen met onze telers maken we werk van bodemgezondheid en doordachte teeltpraktijken. Om de planten optimaal te ondersteunen en hulpstoffen zoals meststoffen en gewasbescherming zo efficiënt mogelijk te gebruiken, kiezen we voor precisielandbouw. We stemmen onze bemestings- en irrigatiestrategieën nauwkeurig af op de behoeften van elk perceel en aardappelras. Zo telen we aardappelen met respect voor bodem en omgeving, zonder in te boeten op kwaliteit. Die aanpak vraagt om sterke partnerships. Al jaren werken we samen met vaste telers, op basis van vertrouwen en transparantie. Heldere afspraken, met aandacht voor kwaliteit en eerlijke verloning, vormen daarbij de rode draad. Als onderdeel van de Europese “potato belt” bouwt Pomuni samen met partners in binnen- en buitenland mee aan een duurzame aardappelteelt in Noordwest-Europa.

- **Bewust bodemgebruik en doordachte teeltpraktijken**
- **Sterke relaties met leveranciers**



› Bewust bodemgebruik en doordachte teeltpraktijken

Een aardappel groeit in de bodem, en die bodem is niet onuitputtelijk. Landbouw vraagt veel van de grond, onder meer door bemesting, gewasbescherming en intensieve teelt. Een doordachte aanpak is daarom essentieel: regeneratieve landbouw versterkt de bodem, verhoogt de biodiversiteit en vermindert de afhankelijkheid van externe middelen. Bovendien maakt het de teelt minder gevoelig voor extreme weersomstandigheden.



Binnen de aardappelteelt is vruchtwisseling een belangrijke uitdaging. Aardappelen moeten minstens om de vier jaar van veld wisselen om de bodem gezond te houden. Onvoldoende ruimte voor die rotatie verhoogt het risico op bodemuitputting, lagere opbrengsten en meer ziektedruk.

Ook na de oogst blijft goed bodembeheer belangrijk. Resten van gewasbeschermingsmiddelen en meststoffen kunnen in bodem en grondwater terechtkomen. Tegelijk stimuleert strengere regelgeving de zoektocht naar nieuwe oplossingen. Door te investeren in ziektebestendige en klimaatresistente rassen kunnen we opbrengsten combineren met minder gewasbescherming.

Pomuni-aanpak

Onze visie is simpel, maar niet vrijblijvend: bodemgezondheid is voor ons geen bijzaak, maar een basisvoorwaarde voor elke teler. Die visie hanteren we zowel voor onze eigen percelen als voor contractteelt. Op onze eigen percelen experimenteren we volop: we testen nieuwe rassen en technieken uit en vergroten onze kennis. Wat daar werkt, promoten we vervolgens bij onze contracttelers: zo verspreidt een duurzame aanpak zich verder.

EEN DUIDELIJKE RICHTING: REGENERATIEVE LANDBOUW

Waar mogelijk kiest Pomuni voor regeneratieve landbouw. Dat vertaalt zich concreet in twee principes:

1. We kiezen voor **robuuste rassen**, die ingebouwde resistenties hebben tegen ziektes en dus minder gewasbescherming nodig hebben.
2. We gebruiken **innovatieve teelttechnieken**, waaronder bodemscans en waarschuwingssystemen, om meststoffen en gewasbescherming gerichter in te zetten.

Binnen onze eigen teeltafdeling communiceren we actief over innovatieve teelttechnieken. We zetten in op robuuste rassen, organische bemesting, meer bodemleven, precisielandbouw … Per perceel registreren we welke technieken we toepassen en monitoren we de impact op bodemkwaliteit en opbrengst.

Bij onze vaste partnertelers startten we in 2025 met nulmetingen van de teeltpraktijken. Zo hebben we een vertrekpunt om de vooruitgang op te volgen. We maken afspraken over kwaliteit en duurzame teelt, definiëren best practices en integreren die in onze samenwerking.

Onze targets en de status in 2025

30% organische meststoffen

totale N-P-K-behoefte* van al onze aardappelen invullen met organische meststoffen
tegen 2030

In 2025:
- Contractteelt: **dataverzameling lopende**
- Pomuni-teelt: **70%**

100% telers

elke teler in de Pomuni-keten werkt actief aan een gezondere bodem
tegen 2030

In 2025: **start nulmeting bij de vaste telers**

Flagship Farm

regeneratief tafelaardappelen telen, bodemgezondheid verbeteren en het goede voorbeeld geven

In 2025: **succesvolle testen** met robuuste rassen (carbon-negatief)



* N-P-K-behoefte: stikstof, fosfor en kalium

Hoe we dit bereiken

VAN BODEM TOT OOGST: ONZE INNOVATIECYCLUS

Duurzame aardappelteelt begint bij een gezonde bodem. Dat vraagt doordachte keuzes tijdens elke fase van het teeltproces. Doorheen het hele seizoen zetten we gerichte innovaties en precisietechnieken in.

- **Voorbereiding:** We starten met een bodemanalyse (nutriëntenvoorraad en bodemsamenstelling) en stemmen de organische basisbemesting af op de bodem en de gekozen variëteit. Om de symbiose tussen bodemleven en plant te versterken, voegen we bij het planten schimmels en bacteriën toe die de nutriënten in de bodem vlotter beschikbaar maken voor de plant.
- **Planten:** We kiezen voor de aardappelvariëteit die het best aansluit bij de bodem, met aandacht voor weerstand tegen phytophthora en droogte en een lagere stikstofbehoefte. Precisieplanters zorgen voor een optimale plantafstand en controleren het aantal knollen.
- **Groeiseizoen:** Met bodem- en gewassensoren, gecombineerd met weersvoorspellingen, sturen we de irrigatie nauwkeurig aan. Digitale teeltregistratie en een tweede bodemanalyse maken precisiebemesting mogelijk. Ook zetten we in op gerichte gewasbescherming en innovaties, bijvoorbeeld met driftreducerende spuitdoppen, waardoor er minder gewasbeschermingsmiddel buiten het veld terechtkomt. Zo beperken we de impact op mens en milieu. Daarnaast experimenteren we met drones om gerichter ziektes in het veld op te sporen en te behandelen.
- **Oogst:** Na de oogst voorzien we een kwalitatief rustgewas om organische stof op te bouwen en de bodem te herstellen. Intensieve staalnames ondersteunen de oogstplanning, met één duidelijke ambitie: geen aardappel gaat verloren.



ROBUUSTE RASSEN: MINDER IS MEER

We investeren volop in robuuste aardappelrassen - variëteiten die beter bestand zijn tegen ziekten en zo minder gewasbescherming vragen. Tussen 2020 en 2025 is het areaal waarop we robuuste rassen telen meer dan verdrievoudigd. Daarmee nemen deze rassen een steeds groter aandeel in van ons areaal voor de versverpakking. In 2026 zetten we deze ontwikkeling verder en streven we naar verdere groei. Die investering werpt vruchten af. Robuuste rassen vragen per hectare gemiddeld de helft minder behandelingen voor gewasbescherming dan de meeste conventionele rassen. Voor bemesting ligt dat anders; daar is het verschil tussen robuuste en conventionele rassen niet significant.

Wist je dat ...

… phytophthora of “aardappelziekte” al eeuwenlang een bedreiging vormt voor de aardappelteelt? In de 19de eeuw veroorzaakte deze schimmel zelfs hongersnood in Ierland. Daarom kiezen we voor rassen met een natuurlijke weerstand tegen deze ziekte.

BEMESTING: VAN SYNTHETISCH NAAR REGENERATIEF

In 2025 schakelden we voor de basisbemesting in belangrijke mate over op compost. Daardoor werd 70% van onze totale N-P-K-behoefte ingevuld met organische bemesting, tegenover slechts 6,02% in 2021.

Synthetische meststoffen behoren, samen met gewasbeschermingsmiddelen en braakliggende percelen, tot de belangrijkste bronnen van CO_2-uitstoot binnen de aardappelteelt. Door de omschakeling naar meer organische bemesting daalde de CO_2-uitstoot afkomstig van bemesting per hectare tussen 2021 en 2025 met 60%.

OP WEG NAAR NOG MINDER GEWASBESCHERMING

Bij Pomuni volgen we een specifieke groep van elf actieve stoffen in onze gewasbescherming nauw op. Het gaat om stoffen die onder meer als PFAS of triazolen worden geclassificeerd en voornamelijk worden ingezet tegen schimmels, melganzenvoet en bladluizen.

Deze stoffen verdienen extra aandacht omdat ze via de bodem in het grondwater kunnen terechtkomen. Door robuuste aardappelvariëteiten te telen en volwaardige alternatieven te ontwikkelen voor de bestrijding van melganzenvoet en bladluizen, bouwen we het gebruik van PFAS-houdende gewasbeschermingsmiddelen verder af. Ons doel is om het gebruik ervan drastisch te verminderen en op termijn volledig uit te faseren.

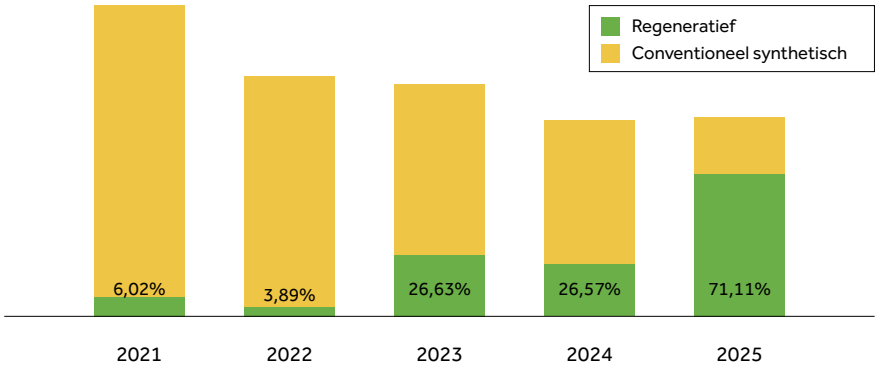
Onze volgende stappen

De komende jaren bouwen we verder aan een duurzame aardappelteelt, met bodemgezondheid als blijvend focuspunt. We versnellen de omschakeling van synthetische naar organische bemesting en versterken het bodemleven. Ook vermijden we braakliggende percelen zoveel mogelijk: na de oogst zaaien we bij voorkeur meersoortige rustgewassen in, die bijdragen aan koolstofopslag, een rijker bodemleven en een betere stikstofhuishouding.

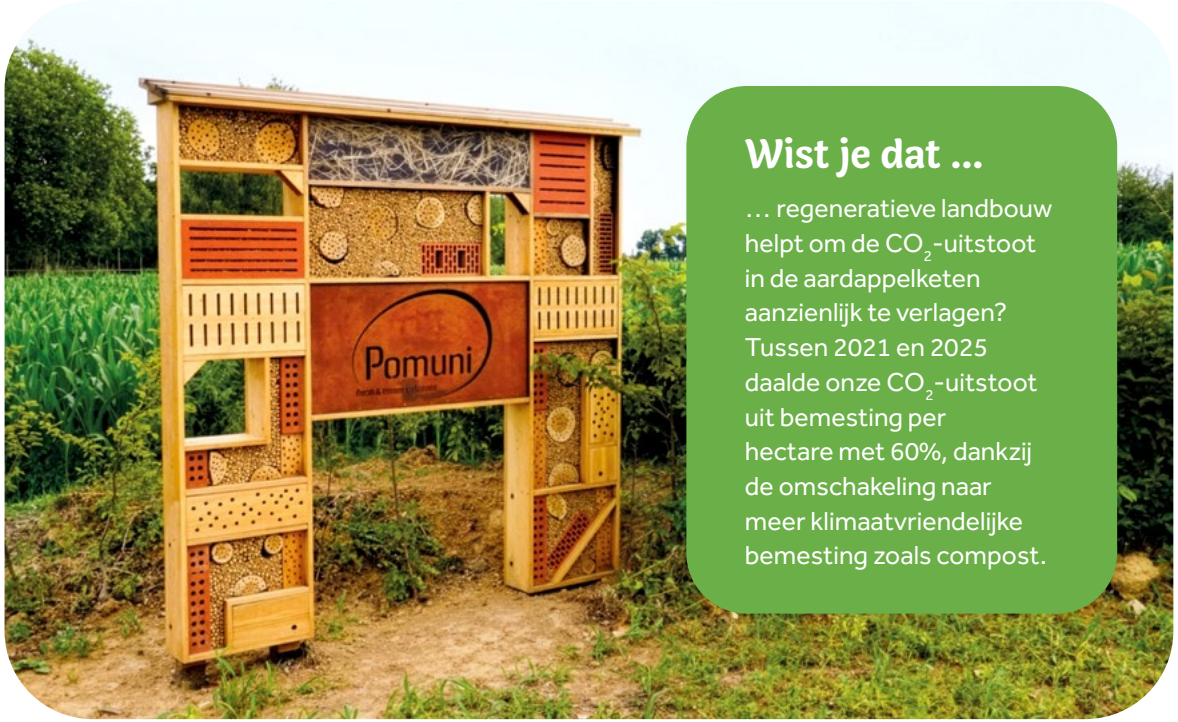
Daarnaast willen we het gebruik van robuuste aardappelrassen verder verankeren in de hele keten. Samen met onze partners - van telers tot retailers - bouwen we het aandeel van traditionele, uitgeteelde rassen zoals bintje geleidelijk af, en werken we aan afspraken over de beschikbaarheid van geschikt pootgoed. We kijken daarbij verder dan de biologische teelt alleen.

In 2026 starten we een Flagship Farm op, samen met een partner gespecialiseerd in regeneratieve landbouw. Daar passen we regeneratieve teelttechnieken in de praktijk toe en volgen we de resultaten op, om aan te tonen welke meerwaarde regeneratief geteelde aardappelen bieden voor bodem, klimaat en keten - en om die aanpak breder te kunnen uitrollen.

Aandeel regeneratieve bemesting sterk in opmars







Wist je dat ...

... regeneratieve landbouw helpt om de CO_2-uitstoot in de aardappelketen aanzienlijk te verlagen? Tussen 2021 en 2025 daalde onze CO_2-uitstoot uit bemesting per hectare met 60%, dankzij de omschakeling naar meer klimaatvriendelijke bemesting zoals compost.

Ons insectenhotel biedt onderdak aan lieveheersbeestjes - de natuurlijke vijanden van bladluizen, die een plaag vormen voor aardappelen.

VSME-datapunten

BIODIVERSITEIT	Eenheid	2025	2024
Totaal landgebruik	ha	10,97	10,97
Totaal natuur-georiënteerd gebied op eigen site	ha	1	1
Totaal natuur-georiënteerd gebied buiten eigen site	ha	0	0
Aantal sites dichtbij een biodiversiteitsgevoelig gebied	ha	1	1
Totale oppervlakte van site in de buurt van biodiversiteitsgevoelig gebied	ha	6,23	6,23

› Sterke relatie met leveranciers

Een kwalitatieve aardappel begint bij een sterke samenwerking. Daarom bouwen we al jarenlang aan duurzame relaties met onze telers, loonwerkers en leveranciers van inputs en pootgoed. Die langdurige partnerships zorgen voor een betrouwbare en stabiele aanvoer van grondstoffen, versterken de continuïteit van onze productie en maken onze keten weerbaarder tegen verstoringen.

Samen met onze telers kiezen we voor een langetermijnvisie. Zij ontvangen een eerlijke en transparante vergoeding, opgebouwd uit een basisprijs en een kwaliteitsbonus op basis van de geleverde aardappelen. Daarnaast hanteren we duidelijke betalingstermijnen en investeren we in langdurige samenwerkingen, eerder dan in kortetermijntransacties.

Dankzij deze jarenlange relaties beschikken we over een grondige kennis van onze waardeketen, vooral in de upstream-activiteiten. Daardoor kunnen we snel inspelen op veranderingen of verstoringen en samen met onze partners naar oplossingen zoeken.

Pomuni-aanpak

Als praktijk- en innovatiebedrijf testen we nieuwe technieken en regeneratieve teeltmethoden eerst op onze eigen percelen. Zo verzamelen we praktijkervaring en kunnen we onderbouwde aanbevelingen formuleren.

De inzichten uit onze proefprojecten vertalen we naar een beperkt aantal concrete criteria, gebaseerd op de principes van regeneratieve landbouw. Het gaat onder meer om het gebruik van organische meststoffen, minimale bodembewerkingen, geïntegreerde gewasbescherming en het verrijken van de bodem met schimmels en bacteriën. Door deze aanpak binnen onze samenwerkingen te

Onze targets



› We verwachten van al onze telers dat ze bijdragen aan een gezonde bodem en helpen hen door best practices te definiëren.



“Een goede aardappel begint bij de teler op het veld. Daarom investeren we in onze eigen teelttak, waar we innovaties en vernieuwingen uittesten. We werken ook nauw samen met onze telers: wat werkt, wat niet, hoe kunnen we samen een stap verder zetten? Dat vertrouwen en vakmanschap bouw je niet op in één seizoen, maar groeit jaar na jaar”

BART DHAEYERE, TEELTMANAGER BIJ POMUNI

verankeren, kunnen we de vooruitgang nauwkeurig opvolgen, de impact objectief meten en onze duurzaamheidsambities vertalen naar concrete resultaten.

Onze teeltadviseurs staan gedurende het hele seizoen in nauw contact met de telers. Ze ondersteunen hen met advies en begeleiden hen bij de verdere verduurzaming van hun teelt. Tijdens de jaarlijkse Pomuni Expo brengen we onze telers samen om kennis uit te wisselen, resultaten te delen en vooruit te kijken.



CASE

POMUNI EXPO: WAAR DE AARDAPPELKETEN SAMENKOMT

Al meer dan tien jaar brengt Pomuni tijdens de jaarlijkse Pomuni Expo telers, klanten en medewerkers samen rond één gedeelde passie: de aardappel. Wat ooit begon als een initiatief om aardappelstalen na de oogst te vergelijken, groeide uit tot een vaste traditie binnen de aardappelketen. Vandaag is de Expo ook een belangrijk ontmoetingsmoment waar we samen met onze telers in gesprek gaan over de toekomst van de aardappelteelt en de weg naar meer regeneratieve landbouwpraktijken.

Tijdens de Pomuni Expo presenteren we honderden aardappelstalen uit onze eigen teelt en van onze contracttelers. De verschillende variëteiten tonen de resultaten van het voorbije seizoen en vormen de basis voor gesprekken over kwaliteit, teelttechnieken en toekomstige uitdagingen. In 2025 brachten we zo'n 100 deelnemers samen - telers en hun familie, loonwerkers en klanten - en stelden we 285 aardappelstalen tentoon om de kwaliteit van de aardappelen in kaart te brengen.

Met persoonlijk contact, gericht advies en continue opvolging bouwen we samen met onze telers aan een duurzame samenwerking.



02

Milieubewuste processen

Van knol tot kilowatt

Ook in onze sector is de klimaatverandering steeds meer voelbaar. Droogte en extreme neerslag wisselen elkaar af, wat de aardappelteelt alsmaar uitdagender maakt. Daarom kiezen we bij Pomuni voor een dubbele aanpak: we wapenen ons tegen de veranderende omstandigheden én beperken tegelijk onze eigen klimaatimpact.
Binnen onze productieomgeving kijken we verder dan louter efficiëntie. Onze moderne fabriek combineert geavanceerde technieken met een sterk geautomatiseerd productieproces. Door energie en water - nodig om te wassen, koelen en verhitten - zo slim mogelijk in te zetten, verlagen we ook ons verbruik en beperken we de klimaatimpact van onze producten.

- **Klimaat- en energiebewuste processen**
- **Waterbewuste processen**



› Klimaat- en energiebewuste processen

Zoals elk productiebedrijf heeft ook Pomuni een klimaatvoetafdruk. Die ontstaat rechtstreeks door onze eigen processen en transport (scope 1), onrechtstreeks via de elektriciteit die we inkopen (scope 2) en verder in de keten, bijvoorbeeld door onze grondstoffen, verpakkingen en transport (scope 3).

Onze klimaatimpact begint al op het veld. De keuzes die tijdens de teelt worden gemaakt, bepalen mee de CO_2-uitstoot van onze aardappelen. Daarom investeren we in regeneratieve landbouw, die niet alleen de bodem versterkt, maar ook onze klimaatimpact verlaagt. Daarnaast zetten we binnen onze eigen activiteiten in op hernieuwbare energie, energie-efficiëntie en verdere optimalisatie van onze productie.

Tegelijk worden onze activiteiten beïnvloed door externe ontwikkelingen. De belangrijkste is de klimaatverandering, die de aardappelteelt steeds sterker onder druk zet. Extreme weersomstandigheden zoals droogte, hevige neerslag en stormen kunnen leiden tot lagere opbrengsten, grondstoffenschaarste, prijsstijgingen en meer ziekten en plagen.

Daarnaast spelen ook andere externe factoren een rol. Strengere regels rond gewasbescherming, bemesting en waterbeheer verhogen de kosten voor landbouwers. Tot slot zorgen schommelingen op de energiemarkt voor onzekerheid over energieprijzen, terwijl de verdere verduurzaming van onze productie extra investeringen vraagt.

Pomuni-aanpak

Om onze klimaatimpact gericht te kunnen verminderen, brachten we onze **CO_2-uitstoot** in kaart via een nulmeting over het referentiejaar 2020. Deze analyse werd uitgevoerd voor de volledige Pomuni-groep en afzonderlijk voor Pomuni Frozen. Zo kregen we inzicht in onze belangrijkste uitstootbronnen en konden we prioriteiten stellen.

Binnen de Pomuni-groep is het **aardgasverbruik** de grootste bron van uitstoot, voornamelijk door de warmteprocessen binnen Pomuni Frozen. Veel elektrische alternatieven zijn vandaag nog niet matuur genoeg: zo blijft de netcapaciteit beperkt en moeten technologieën zoals e-boilers nog verder ontwikkeld worden. Daarom richten we ons op het verhogen van de energie-efficiëntie en het maximaal benutten van restwarmte, bijvoorbeeld om blancheurs voor te verwarmen. Daarnaast onderzoeken we nieuwe oplossingen om onze warmtevoorziening verder te verduurzamen, zoals de ontwikkeling van een lokaal warmtenet in samenwerking met omliggende bedrijven en de gemeente.

Onze **eigen aardappelteelt** vormt de tweede grootste uitstootcategorie binnen onze klimaatvoetafdruk. Daarom investeren we in regeneratieve landbouw: zo verlagen we de uitstoot tijdens de teelt en vergroten we tegelijk het potentieel voor koolstofopslag in de bodem.



Ook voor onze **elektriciteitsvoorziening** zetten we stappen naar verdere verduurzaming. Met zonnepanelen op onze site in Ranst en op onze nieuwe bewaarloodsen wekken we groene stroom op. Sinds 2025 delen we die energie slim tussen onze locaties in Ranst en Gingelom. In de zomer produceren onze zonnepanelen veel stroom, terwijl het verbruik in Gingelom lager ligt door het teeltseizoen. Tegelijk vraagt de koeling in Ranst dan meer energie. Door productie en verbruik op elkaar af te stemmen, benutten we onze groene stroom maximaal. Daarnaast schakelen we stapsgewijs over naar een volledig groen elektriciteitscontract: van een gedeeltelijke omschakeling in 2024 en 2025, via verdere uitbreiding in 2026, naar 100% groene elektriciteit vanaf 2027.



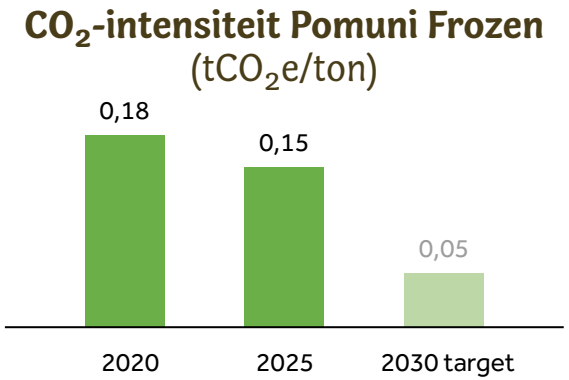
Onze targets en de status in 2025

-30% CO_2-intensiteit
(scope 1 & 2) van Pomuni Frozen, ten opzichte van 2020
tegen 2030
In 2025: **-18,51%**

100% groene elektriciteit
operaties van Freshpack en Frozen
tegen 2030
In 2025: **49,4%** (Frozen) / **55,1%** (Freshpack)

-10% energie-intensiteit
(kWh/ton product) van Pomuni Frozen, ten opzichte van 2020
tegen 2030
In 2025: **-4,69%**

De CO_2-intensiteit daalde bij Pomuni Frozen dankzij energie-efficiënte machines, warmterecuperatie, hogere productiviteit, minder afval en de geleidelijke omschakeling naar groene elektriciteit. Bij Freshpack steeg de CO_2-intensiteit even, voornamelijk binnen scope 1 (teelt) en scope 2 (elektriciteit), als gevolg van lagere productievolumes en investeringen naar onder meer extra opslagcapaciteit en automatisatie. Ondertussen zet deze intensiteit opnieuw een dalende lijn in, onder impuls van de overstap naar regeneratieve landbouw en groene elektriciteit.



Hoe we dit bereiken

GASVERBRUIK EN WARMTE

Binnen Pomuni Frozen is het aardgasverbruik momenteel goed voor 76% van de scope 1- en 2-uitstoot. We werken aan een lager energieverbruik door projecten rond warmterecuperatie en een efficiënter gebruik van stoom. De acties komen voort uit onze warmtekaart, die inzicht geeft in waar we energie kunnen besparen.

Op langere termijn onderzoeken we ook alternatieve energiebronnen voor onze warmtevoorziening.

ELEKTRICITEIT

We zetten onze groenestroomcontracten ook na 2027 verder, voor onze sites in Ranst en Thorembais.

EFFICIËNTIE OP DE WERKVLOER

Energie besparen begint bij inzicht en betrokkenheid. Met een overzichtelijk CO_2-dashboard brengen we data over energieverbruik dichter bij onze medewerkers in productie en engineering. Zo kunnen we sneller inspelen op afwijkingen en verspilling vermijden. Bij nieuwe projecten brengen we energie-efficiëntie vanaf de ontwerpfase mee in rekening.

DE LINK MET REGENERATIEVE LANDBOUW

Ook op het veld zetten we stappen richting een lagere klimaatimpact. Traditioneel worden in de landbouw vaak synthetische meststoffen gebruikt. Bij Pomuni schakelden we in 2025 grotendeels over op compost voor de basisbemesting, als onderdeel van onze bredere aanpak rond duurzamere en regeneratieve landbouw. Dat was een belangrijke stap, want bemesting is één van de belangrijkste bronnen van CO_2-uitstoot binnen de aardappelteelt. Dankzij deze omschakeling daalde de CO_2-uitstoot uit bemesting per hectare tussen 2021 en 2025 met 60%.

Vandaag wordt al 70% van onze bemestingsbehoefte ingevuld met compost. We willen dit aandeel de komende jaren verder verhogen.
(Zie “Doordachte teelt” op pagina 15.)



VSME-datapunten

KLIMAAT	Eenheid	2025	2024
Totaal GHG emissies (scope 1 & 2)	tCO_2 eq.	9.134,11	10.412,67
Scope 1	tCO_2 eq.	7.432,32	7.807,38
Scope 2 (locatie-gebaseerd)	tCO_2 eq.	1.701,79	2.605,29
GHG intensiteit	tCO_2 eq. / € 1.000 omzet	0,066	0,069
Totaal elektriciteitsverbruik	MWh	24.760,3	24.963,27
Totaal elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen	MWh	12.604,64	6.354,05
Totaal elektriciteitsverbruik uit niet-hernieuwbare bronnen	MWh	12.155,67	18.609,22
Totaal brandstofverbruik	MWh	32.535,522	32.809,342
Totaal brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen	MWh	0	0
Totaal brandstofverbruik uit niet-hernieuwbare bronnen	MWh	32.535,522	32.809,342

CASE

POMUNI STOCKAGE BIETS: EEN BEWAARLOODS DIE MEEDENKT MET TELER ÉN KLIMAAT

In 2021 bouwde teler Trudo Biets een gloednieuwe bewaarloods in Gingelom, in samenwerking met Pomuni. Ondertussen telt Pomuni Stockage Biets (PSB) twee gebouwen: de hal uit 2021 met een opslagcapaciteit van 6.100 ton, en een tweede hal uit 2025 met een capaciteit van 3.500 ton. In deze tweede hal is ook een labo geïntegreerd voor kwaliteitstesten op pootgoed en aardappelen.

KWALITATIEF EN MILIEUVRIENDELIJK

“We kozen bewust voor kistenbewaring in plaats van bulkopslag: dat vermijdt drukplekken op de aardappelen en beschermt de kwaliteit”, vertelt Biets. “Op elke kist staat het juiste ras, kaliber, perceel en teler, zodat traceerbaarheid gegarandeerd is.

De koeling zelf werkt met natuurlijke koudemiddelen zoals glycol en propaan in plaats van vervuilende freongassen.” Het geheel wordt aangestuurd door een slim computersysteem dat rekening houdt met energieprijzen en weersomstandigheden.

Naast stockage werken Pomuni en PSB ook samen rond water en energie. Biets: “Sinds 2023 liggen er zonnepanelen op de loods. In de zomer, als de frigo’s bij PSB grotendeels leeg staan, gebruikt Pomuni die groene stroom voor haar eigen koelinstallaties.” Een wadi van 700 m³ vangt het regenwater van de daken op en laat het in de bodem infiltreren. Zo is PSB een toonbeeld van slimme, duurzame samenwerking tussen teler en verwerker.



› Waterbewuste processen

Water is onmisbaar in de aardappelproductie - zowel op het veld als in onze fabrieken. Bij Pomuni gebruiken we aanzienlijke hoeveelheden water in onze productieprocessen: om aardappelen te wassen, te koelen, op te warmen en om onze sites te reinigen. Dat zet druk op lokale watervoorraden.

Hetzelfde geldt voor de teelt zelf: de irrigatie van aardappelvelden vraagt veel water, wat vooral in gebieden met een beperkte waterbeschikbaarheid tot overbelasting van lokale watervoorraden leidt. Droogte kan daardoor niet alleen de oogst beperken, maar ook de kwaliteit van onze verse aardappelen aantasten.

Pomuni-aanpak

Op het vlak van water zetten we vooral in op precisielandbouw: een aanpak die voor elk perceel werkt, ongeacht de variëteit. Via sensoren volgen we de beregening en de vochtigheid in de bodem op, en op basis van die data sturen we de irrigatie aan. Onze teeltmanagers zien in real time hoeveel water de gewassen nodig hebben en hoeveel er nog in de bodem zit, zodat we alleen irrigeren waar en wanneer het nodig is.

Ook in onze productie nemen we concrete stappen. We hebben een eigen waterzuiveringsinstallatie die het water in een laatste stap extra grondig filtert, zodat we het zoveel mogelijk kunnen hergebruiken.

Onze targets en de status in 2025

-25% waterintensiteit

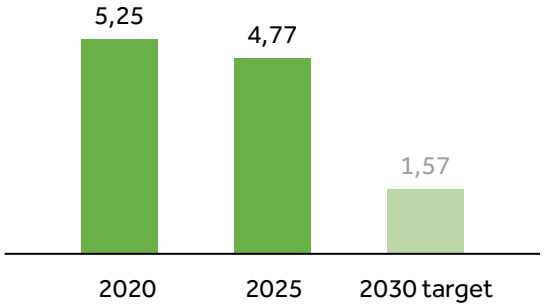
bij Pomuni Frozen (uitgedrukt in m³ per ton product) in vergelijking met 2020.
We streven ook naar meer hergebruik.
tegen 2030
In 2025: **-8,78%**



Hoe we dit bereiken

In 2025 lag de waterintensiteit van Pomuni Frozen al 8,78% lager dan in 2020. We nemen verschillende maatregelen om de efficiëntie te verhogen, zoals het hergebruik van warmte, waardoor er minder stoom nodig is om bijvoorbeeld het spoelwater op te warmen en dus minder water wordt verbruikt. Daarnaast steeg de performantie en efficiëntie van onze waterzuivering, waar we operationeel sterk op inzetten. Ook de aardappelkwaliteit speelt een rol: bij kwalitatievere aardappelen moeten we minder intensief schillen, wat op zijn beurt het stoomverbruik doet dalen. Zo zorgde het moeilijke teeltjaar 2024, met zijn natte omstandigheden, voor een slechtere bewaarkwaliteit, waardoor er dat jaar net intensiever geschild moest worden.

Waterintensiteit Pomuni Frozen
(m³/ton)





VSME-datapunten

WATER	Eenheid	2025	2024
Totale wateronttrekking	m^3	63.097	58.145
Totale wateronttrekking in gebieden met hoge waterstress	m^3	63.097	58.145
Totale waterconsumptie	m^3	204.429	197.461

03

Verantwoord beheer
Respect voor het product

Respect voor de aardappel staat centraal in alles wat we doen. Daarom bewaken we elke stap in de keten, van teelt tot eindproduct.
Een constante productkwaliteit garanderen is een dagelijkse uitdaging. Onze grondstoffen zijn immers natuurlijke producten en reststromen, waardoor variaties in kwaliteit onvermijdelijk zijn. Dankzij volledige traceerbaarheid, geautomatiseerde controles en de expertise van onze medewerkers bewaken we onze processen zorgvuldig en garanderen we een veilig en betrouwbaar eindproduct.
Als expert in aardappelspecialiteiten denken we mee met onze klanten en spelen we flexibel in op hun uiteenlopende behoeften. Diezelfde aanpak zorgt ervoor dat we elke aardappel maximaal benutten. Door onze Pomunieke combinatie van verse en diepgevroren producten gaat vrijwel niets verloren.

- **Maximale circulariteit**
- **Productkwaliteit en -veiligheid**



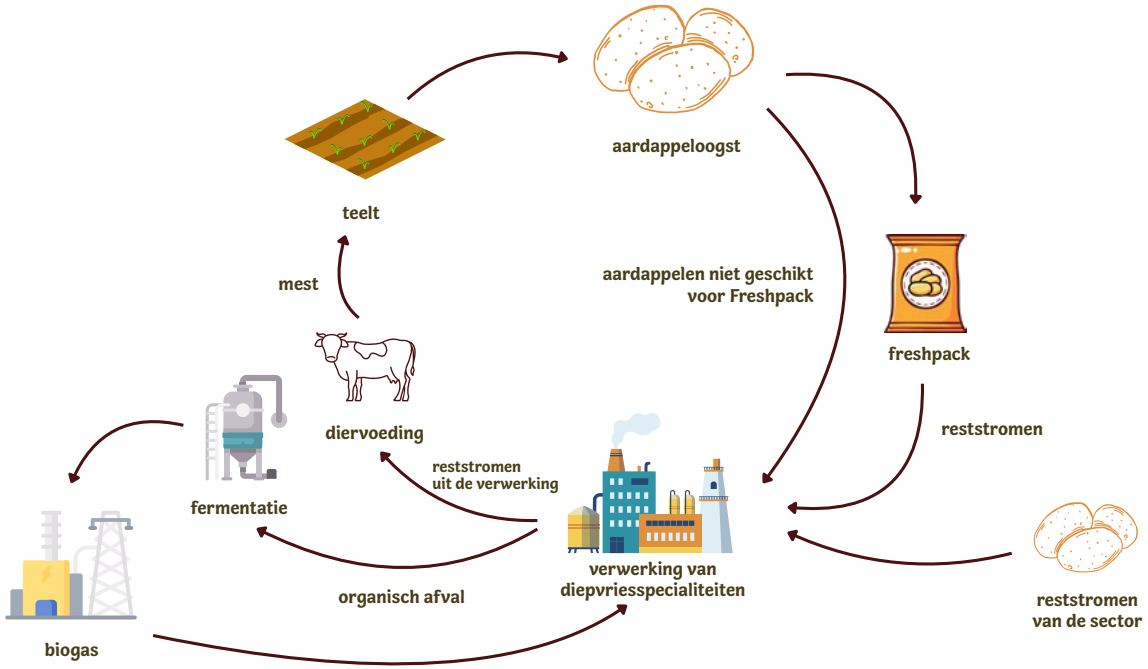
› Maximale circulariteit

Bij Pomuni krijgt elke aardappel een bestemming. We verwerken de oogst tot uiteenlopende verse en diepgevroren producten, terwijl reststromen zoveel mogelijk een nieuw leven krijgen. Onze afvalberg - zeg maar heuvel - blijft daardoor beperkt.

Toch blijft voedselverlies een aandachtspunt. Elke aardappel die verloren gaat, betekent ook een verlies aan grondstoffen, water en energie. Daarom zoeken we voortdurend naar manieren om verspilling verder te beperken.

Pomuni-aanpak

Doordat we zowel verse als diepgevroren aardappelproducten maken, kunnen we elke aardappel optimaal benutten. Aardappelen die niet geschikt zijn voor de versmarkt verwerken we tot puree voor kroketten. De nutriëntrijke schillen krijgen een tweede leven als dierenvoeding. Zo halen we het maximale uit elke aardappel en gaan we voor *zero waste*.





Onze targets en de status in 2025

-35% reststroomintensiteit

(diervoeding/schillen) bij Pomuni Frozen ten opzichte van 2020

tegen 2030

In 2025: **geen vooruitgang** door de mindere kwaliteit van de bewaaraardappelen uit teeltseizoen 2024 (meer schil- en kwaliteitsdefecten) is er nu nog geen vooruitgang op dit target

Hoe we dit bereiken

Onze filosofie is eenvoudig: we telen geen aardappelen om ze weg te gooien.

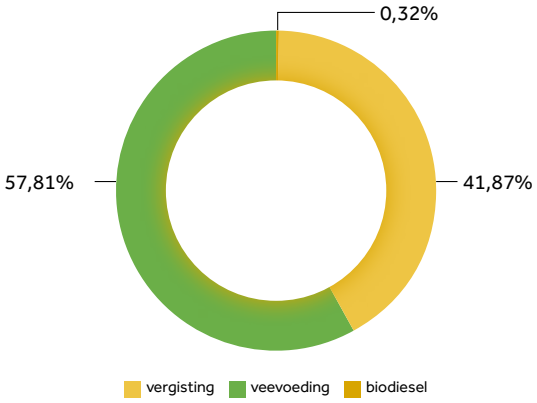
Reststromen uit de productie krijgen daarom altijd een nieuwe bestemming. Aardappelschillen en andere organische reststromen gaan naar diervoeding of worden vergist tot groene elektriciteit. Ook de mest van het vee keert terug naar het land, waardoor de kringloop opnieuw sluit.

VSME-datapunten

CIRCULARITEIT	Eenheid	2025	2024
Totale hoeveelheid afval (voor vergisting, veevoeding en biodiesel)	Ton	16.971,65	15.125,77

Nevenstromen Pomuni Frozen

(2025)





CASE

Slimmer sorteren met AI

Om voedselverspilling verder te beperken, investeert Pomuni Trade in AI-gestuurde optische sortering. Met behulp van camera's en artificiële intelligentie wordt elke aardappel automatisch beoordeeld op kwaliteit. Zo verloopt het sorteerproces nauwkeuriger, worden storingen sneller gedetecteerd en gaat minder product verloren. Elke aardappel krijgt zo de bestemming die het best past bij zijn kwaliteit, waardoor we onze grondstoffen maximaal benutten.



› Productkwaliteit en -veiligheid

Een aardappel is van nature een gezond product, rijk aan koolhydraten en vitaminen. Ook bij verwerkte aardappelspecialiteiten zoals kroketten, die meer zout en vet bevatten, besteden we veel aandacht aan een evenwichtige samenstelling. Om de kwaliteit en voedselveiligheid te garanderen, voeren we strikte kwaliteitscontroles uit.

De verwachtingen van retailers en consumenten blijven stijgen.

Wist je dat ...

… aardappelen van nature rijk zijn aan vitamine C? Veel mensen associëren dit met sinaasappelen, maar ook patatjes zijn een verrassend goede bron van deze vitamine.

Productspecificaties worden steeds strenger, waardoor meer aardappelen worden verwerkt tot puree in plaats van verkocht als vers product. Tegelijk groeit de vraag naar transparantie over de herkomst van aardappelen. Dankzij onze doorgedreven traceerbaarheid en onze centrale rol als “ketenregisseur” kunnen we die informatie bieden en het vertrouwen van onze klanten versterken.

Pomuni-aanpak

De combinatie van hoge kwaliteitseisen, flexibiliteit en meedenken vormt de kern van onze aanpak rond productveiligheid en kwaliteit. We combineren geautomatiseerde controles met de expertise van onze eigen medewerkers, zodat we snel en nauwkeurig kunnen ingrijpen waar nodig.

Kwaliteit is bij ons geen verantwoordelijkheid van één afdeling, maar van iedereen. In onze zelfsturende teams is een belangrijke rol weggelegd voor de operatoren, die onze processen van dichtbij kennen. Zij signaleren afwijkingen, denken mee en dragen actief bij aan een veilig en kwalitatief eindproduct.



Onze targets

-10% terechte klachten

Elk jaar verminderen we het aantal klachten per 1000 ton verkocht product.

In 2025: **niet geslaagd** vanwege het slechte aardappelseizoen 2024

Hoe we dit bereiken

INNOVATIEVE TECHNOLOGIE

Slimme technologie helpt ons om de kwaliteit continu te bewaken. Onze inline droge-stofsensor stuurt de dosering van aardappelvlokken automatisch bij op basis van live data (zie case *Van steekproeven naar realtime kwaliteitscontrole*). Achter de bakovens controleert een artificieel intelligent camerasysteem elk product en spoort het afwijkingen op die met het blote oog nauwelijks zichtbaar zijn. Zo vermijden we onnodige stilstanden én voedselverspilling.

HYGIËNE EN ZUIVERING

Technologie alleen volstaat niet: ook duidelijke procedures en betrokken medewerkers maken het verschil. Elke week controleert een team de hygiëne en reiniging aan de hand van een vaste checklist. Die resultaten worden opgevolgd tijdens de managementreview en maken deel uit van de evaluatie van de betrokken teams. We blijven steeds streven naar verdere verbetering.

Voor de schoonmaak gebruiken we ook droogijs-reiniging. Daarbij worden kleine korrels droogijs onder hoge druk op het oppervlak gespoten. Zo reinigen we grondig, zonder water of chemicaliën en zonder schade aan elektrische of mechanische onderdelen.

SAMEN MET ONZE KLANTEN

Productkwaliteit stopt niet aan de fabriekspoort. Sinds 2022 overleggen we wekelijks met onze klanten via cross-functionele teams. Zo kunnen we sneller inspelen op vragen, ervaringen delen en problemen voorkomen. Daarnaast volgen we de ontwikkelingen in de sector op de voet, onder meer via organisaties zoals de British Frozen Food Federation en via evoluties in standaarden en certificeringen zoals BRC, IFS, HACCP en BIO.

Een mooi voorbeeld zijn onze hashbrowns. Sinds 2022 groeide het volume met 70%, maar kregen we ook af en toe opmerkingen over de kleur. We onderzochten het volledige traject, van de klacht tot de aardappel op het veld. Daaruit bleek dat de gewenste productspecificaties sterk afhangen van de uiteindelijke toepassing: retail of foodservice, oven, airfryer of friteuse. Vandaag stemmen we daarom het juiste aardappelras nog beter af op het juiste type hashbrown.

COMMITTED ecovadis Sustainability Rating JAN 2026

In 2026 kreeg Pomuni Frozen zijn eerste Ecovadis label toegekend.

CASE

Van steekproeven naar realtime kwaliteitscontrole

Voor producten als kroketten en pommes duchesses verwerken we aardappelen tot puree, aangevuld met aardappelvlokken die zorgen voor de juiste textuur en stevigheid. Hoeveel vlokken daarvoor precies nodig zijn, hangt af van het droge-stofgehalte van de aardappelen. Dat verschilt van partij tot partij, want een aardappel is een natuurproduct.

Vroeger werd dat gehalte maar één keer per uur manueel gemeten, waardoor de dosering van de aardappelvlokken altijd achterliep op de werkelijkheid. Via het Europese HIGHFIVE-project, onderdeel van het Smart Sensors 4 Agrifood-partnerschap, werkten we samen met Foss aan de ontwikkeling van een **inline droge-stofsensor**. Die meet het droge-stofgehalte voortdurend en stuurt de dosering meteen bij op basis van live data. Het resultaat: een stabieler productieproces, minder productieverlies, een hogere en meer constante kwaliteit, en minder energieverbruik per eenheid product.
Het gebruik van de innovatieve sensor droeg bij aan de recente erkenning van Pomuni Frozen als Factory of the Future.



CASE

POMUNI FROZEN OPNIEUW ERKEND ALS FACTORY OF THE FUTURE

De titel Factory of the Future is een erkenning van technologiefederatie Agoria en onderzoekscentrum Sirris voor productiebedrijven die uitblinken in toekomstgericht ondernemen. Om de drie jaar beoordelen zij bedrijven op onder meer digitalisering, geavanceerde productietechnieken, mensgericht organiseren en duurzame waardeketens.

In 2025 ontving Pomuni Frozen deze erkenning voor de tweede keer. Tijdens de audit behaalde het bedrijf een totaalscore van ongeveer 90%, verdeeld over zeven domeinen: Advanced Manufacturing Technologies (93%), Digital Factory (89%), Eco Factory (86%), Integrated Engineering (87%), Human Centered Organisation (87%), SMART Manufacturing (97%) en Networked Factory (92%).



04

Pomunieke collega's
Van Charlotte tot Nicola

Uit het zaadje dat oprichter Jos Muyshondt in 1928 plantte, groeide een diverse organisatie waarin de familiale geest nog altijd voelbaar is. Bij Pomuni staan mensen centraal. Openheid, betrokkenheid en samenwerken zijn geen loze woorden, maar maken deel uit van wie we zijn. Of je nu arbeider of bediende, starter of ervaren collega bent: iedereen draagt bij aan ons "Pomunieke" karakter. We investeren bewust in een werkomgeving waar mensen zich gewaardeerd voelen en kunnen groeien. Dat doen we via sterke arbeidsvoorwaarden, opleidingen, ontwikkelingskansen en aandacht voor inclusie. Zo bouwen we samen aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.

- **Inclusief familiebedrijf**
- **Veilig en gezond aan het werk**
- **Opleiding en groeikansen**



› Inclusief familiebedrijf



Pomuni is een familiebedrijf, en dat merk je in de dagelijkse werking. We houden de lijnen kort, hechten belang aan persoonlijk contact en kijken niet in kwartalen, maar in generaties. Duurzaamheid zit niet in één afdeling, maar maakt deel uit van onze manier van werken en onze investeringskeuzes. Zo zoeken we voortdurend naar manieren om energie en grondstoffen efficiënter te gebruiken.

Ook in onze manier van samenwerken staan transparantie en verantwoordelijkheid centraal. Klanten, partners en medewerkers verwachten steeds meer van bedrijven op het vlak van duurzaamheid. Wij zien dat als een kans om onze relaties te versterken en onze rol als betrouwbare partner verder uit te bouwen.

Pomuni-aanpak

Onze cultuur steunt op enkele duidelijke principes: een no-nonsense-mentaliteit, verantwoordelijkheid nemen, samenwerken over afdelingen heen en flexibel inspelen op verandering. Wie onze kernwaarden - eerlijkheid, continuïteit, vastberadenheid en vakmanschap - deelt, vindt bij Pomuni een omgeving waarin hij of zij kan groeien.

Om deze waarden ook formeel te verankeren, ontwikkelen we momenteel de Pomuni Code of Conduct. Daarin bundelen we de vereisten uit certificatieschema's (BRC, IFS, Smeta), wetgeving en onze interne richtlijnen. De code zal duidelijke vuistregels geven rond onder meer gedrag, verantwoordelijkheden, incidentbeheer en het zorgvuldig omgaan met materialen.

Onze targets

› **Opstellen en implementeren van een Pomuni Code of Conduct** tegen 2027

Hoe we dit bereiken

We brengen de verschillende verwachtingen rond gedrag, kwaliteit en verantwoordelijkheid in de nabije toekomst samen in één duidelijke Pomuni Code of Conduct. De Code of Conduct krijgt een vaste plaats in onze werking, onder meer via ontwikkelingsgesprekken en regelmatige opvolging van de voortgang.

VSME-datapunten

BUSINESS CONDUCT	Eenheid	2025	2024
Totaalbedrag aan boetes voor overtreding van wetgeving inzake corruptie- en omkopingsbestrijding	EUR	0	0
DIVERSITEIT EN INCLUSIE	**Eenheid**	**2025**	**2024**
Genderdiversiteitsratio van het management	Ratio	1/7	1/6
Genderdiversiteitsratio van het bestuursorgaan	Ratio	1/3	1/3

Volgende topics worden behandeld in ons **arbeidsreglement**: geweld, pesterijen en ongewenst (seksueel) gedrag. Daarnaast werken wij momenteel met de ETI-basecode. Er is verder een groepsbrede **Code of Conduct** in opmaak, waarin dieper zal worden ingegaan op onder meer gedrag op de werkvloer (respect, discriminatie, communicatie), integriteit en eerlijkheid. De Code of Conduct zal ook info over onze (reeds bestaande) meldingsprocedure en klokkenluidersregeling bevatten.

CASE

Veel smaken, één team

Bij Pomuni willen we een inclusieve werkomgeving creëren waarin iedereen zich gerespecteerd, gewaardeerd en veilig voelt. Discriminatie en intimidatie horen daar niet in thuis. We geloven dat de verschillende achtergronden en ervaringen van onze medewerkers ons als organisatie sterker maken.

Die diversiteit zien we ook in ons personeelsbestand. In 2025 bestond 7% van het Pomuni-team uit vrouwen en 93% uit mannen, met leeftijden tussen 20 en 65 jaar. Naast Belgische medewerkers telden we collega's uit een tiental verschillende landen, onder meer Marokko, Turkije, Afghanistan, Eritrea, Somalië, Tunesië, Nederland, Roemenië en Sri Lanka. We beschouwen ons diverse team als een sterkte en we doen alles om de samenwerking tussen nationaliteiten ten volle te benutten.



CASE

Samen naar een rookvrij leven

Bij Pomuni geloven we dat gezonde medewerkers de basis vormen van een gezonde organisatie. Daarom lanceerden we in 2025 een rookstoptraject, in samenwerking met IDEWE en een erkende tabakoloog. Tijdens acht groepssessies kregen medewerkers professionele begeleiding, praktische tips en de steun van collega's die dezelfde uitdaging aangingen.

Met resultaat: acht medewerkers stopten succesvol met roken. Dit initiatief past binnen onze ambitie om een gezonde, rookvrije werkomgeving te creëren en medewerkers duurzaam te ondersteunen in hun welzijn.

› Veilig en gezond aan het werk

Bij Pomuni staan mensen centraal. Duurzame groei begint voor ons bij veilige, gezonde en respectvolle arbeidsomstandigheden voor al onze medewerkers. Onze grootste impact ligt immers bij onze eigen mensen, zowel in de productie als in onze ondersteunende functies.

Daarom besteden we aandacht aan fysieke veiligheid, mentaal welzijn en een werkomgeving waarin medewerkers zich betrokken en gewaardeerd voelen. In een productieomgeving kunnen repetitieve taken, fysieke belasting, werkdruk en veranderingen een impact hebben op het welzijn van medewerkers. Automatisering biedt kansen om fysieke belasting te verminderen, maar vraagt tegelijk om een goede begeleiding en duidelijke communicatie.

Pomuni-aanpak

Arbeidsomstandigheden maken structureel deel uit van ons welzijns- en personeelsbeleid. We volgen de Belgische welzijnswetgeving en werken samen met externe preventiedienst IDEWE rond veiligheid, gezondheid en psychosociaal welzijn. Binnen Pomuni Frozen worden onze arbeidsomstandigheden bovendien geëvalueerd via de SMETA-audit, die vier domeinen beoordeelt: arbeidsnormen, gezondheid en veiligheid, milieu en bedrijfsintegriteit.



Onze targets en de status in 2025

100% van de medewerkers

in 2026 voeren we een welzijnsenquête uit bij alle medewerkers van de Pomuni-groep

Meldingsratio

Verhogen van de verhouding tussen meldingen en incidenten.
jaarlijks

Een sterke veiligheidscultuur betekent niet dat er zo weinig mogelijk meldingen zijn, maar dat medewerkers onveilige situaties en bijna-incidenten tijdig signaleren. Zo kunnen we ingrijpen vóór er iets misgaat.

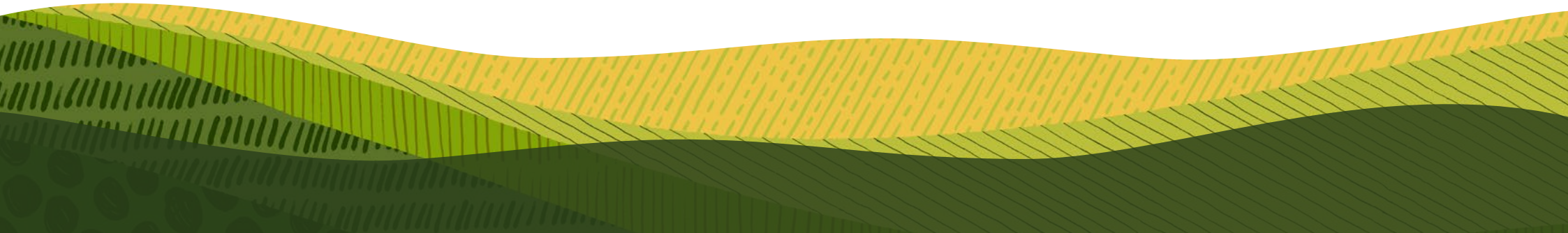
Hoe we dit bereiken

We verbeteren continu onze werkposten en besteden aandacht aan ergonomie. Duidelijke veiligheidsafspraken en open communicatie tussen medewerkers, leidinggevenden en HR helpen om risico's sneller te herkennen en aan te pakken. Nieuwe medewerkers krijgen een goede start via een zorgvuldige onboarding, met aandacht voor begeleiding, stabiliteit en langdurige samenwerking.

In 2025 registreerden we 3 meldingsplichtige arbeidsongevallen, voornamelijk valincidenten, die zich in beide divisies als het meest voorkomende type aandienden. Bij Pomuni Frozen ging het daarnaast vooral om thermisch en chemisch contact en om botsingen, terwijl binnen Fresh & Trade vallen, uitglijden of struikelen goed was voor bijna de helft van de geregistreerde ongevallen. Om de risico's te beperken werden in beide divisies gerichte preventiemaatregelen ingevoerd of in actieplannen opgenomen, waaronder aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen, afschermingen en antislipmaatregelen, herwerkte werkposten en -instructies, en versterkte risicoanalyses, opleidingen en sensibilisering. Automatisering kan daarbij helpen om fysieke belasting te verminderen en medewerkers beter te ondersteunen.

VSME-datapunten

WERKOMSTANDIGHEDEN	Eenheid	2025	2024
Totaal aantal werknemers (op 31/12)	Aantal	179	174
› Totaal aantal werknemers - vrouw	Aantal	13	11
› Totaal aantal werknemers - man	Aantal	166	163
› Totaal aantal werknemers - andere	Aantal	/	/
Gemiddeld aantal medewerkers	Aantal	161	156
Percentage werknemers gedekt door collectieve arbeidsovereenkomsten	Percentage	100	100
Aantal arbeidsongevallen	Aantal	3	6
Aantal dodelijke arbeidsongevallen	Aantal	0	0



CASE

NIEUWE WERKKLEDIJ MET AANDACHT VOOR MENS EN MILIEU

In 2024 kregen al onze medewerkers nieuwe werkkledij. Samen met Prosafco en Mascot kozen we voor kledij die comfort, veiligheid en zichtbaarheid combineert. Fluorescerende details verhogen de veiligheid en medewerkers in onze diepvriesafdeling kregen aangepaste warme kledij. Onze medewerkers werden actief betrokken bij de keuze, zodat de kledij optimaal aansluit bij hun dagelijkse werkzaamheden.

Ook duurzaamheid stond centraal in dit traject. In samenwerking met Prosafco en GAIA Circulair zamelden we onze oude werkkledij in voor circulaire verwerking. Zo gaven we 900 kg textiel een tweede leven. We bespaarden 720 kg grondstoffen en bijna 500 m^3 water, en we vermeden bijna 414 kg CO_2-uitstoot. In 2025 ontvingen we hiervoor een certificaat van circulaire verwerking van Gaia circulair.



› Opleiding en groeikansen

Bij Pomuni staan kwaliteit, veiligheid en vakmanschap centraal. Opleiding speelt daarin een belangrijke rol - niet alleen voor vaste medewerkers, maar ook voor uitzendkrachten en jobstudenten. Door continu te investeren in kennis en vaardigheden zorgen we ervoor dat iedereen mee is met onze werkwijzen, normen en de evoluties in onze sector.

Een structurele opleidingsaanpak helpt om risico's te beperken, zoals kwaliteitsproblemen, veiligheidsrisico's en kennisverlies. Daarom bouwen we aan een systeem waarin opleidingen duidelijk beschikbaar zijn, noden sneller zichtbaar worden en kennis binnen de organisatie wordt gedeeld.

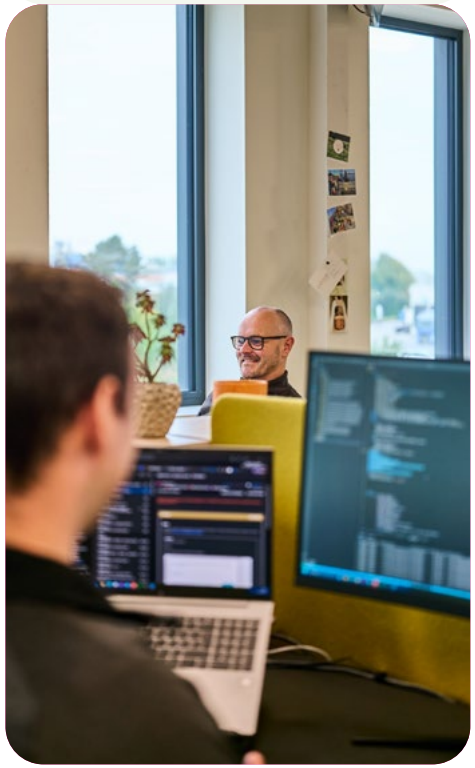
Pomuni-aanpak

Sinds 2025 werkt Pomuni met Moviemento, een centraal leerplatform waarin elke vaste en tijdelijke medewerker een persoonlijk opleidingsprofiel krijgt. Medewerkers worden toegewezen aan de juiste opleidingsgroepen en volgen verplichte opleidingen rond kwaliteit, veiligheid en correcte werkwijzen. Binnen Pomuni Frozen stemmen we het jaarlijkse opleidingsplan bovendien af met sectorfonds Alimento.

Onze targets

100% medewerkers

periodieke ontwikkelingsgesprekken voor al onze medewerkers
vanaf 2026



Hoe we dit bereiken

Onze medewerkers krijgen 5 dagen opleiding per jaar, onder meer via het platfom Moviemento en via on-the-job-trainingen. In 2025 volgden onze medewerkers samen 982 opleidingsuren in Moviemento, goed voor gemiddeld 5,6 uur opleiding per FTE. Via Moviemento bieden we 102 cursussen aan, afgestemd op de job en de vereiste kennis en vaardigheden van elke medewerker. Samen met de jaarlijkse opleidingsplannen hebben we hiermee de basis gelegd voor een structurele aanpak: opleidingen worden ontwikkeld, aangeboden, geregistreerd en opgevolgd.

Vandaag ligt het initiatief voor bijkomende opleidingen nog vaak bij de medewerker zelf. In de toekomst willen we hier meer richting aan geven door opleidingen actiever aan te bieden, afgestemd op de noden van zowel medewerkers als organisatie. Op termijn willen we ook inzetten op blended learning, een combinatie van klassikale opleidingen en digitale leermodules.

VSME-datapunten

WERKOMSTANDIGHEDEN	Eenheid	2025	2024
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer	Uren	38 (waarvan gemiddeld 5,6 uur via online learning)	niet berekend

CASE



Van structuur naar zelfsturende teams

Binnen Frozen werken verschillende teams stap voor stap aan meer autonomie, samenwerking en eigenaarschap. Met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden, betere communicatie en gerichte coaching bouwen we aan teams die steeds zelfstandiger kunnen functioneren en samen resultaten realiseren.

Wat begon met een teamtraject binnen QA groeide uit naar vergelijkbare initiatieven binnen de Technische Dienst, Productie en Engineering. Bedrijfscoach Jurgen Beyers begeleidt de teams in deze ontwikkeling. De eerste resultaten zijn al zichtbaar: sterkere samenwerking, meer proactiviteit en een duurzame basis voor verdere groei.

CASE

Van interim tot assistent packaging: het traject van Éléonore



Bij Pomuni kan interimwerk uitgroeien tot een vaste functie met steeds meer verantwoordelijkheid, zoals het parcours van Éléonore Tintigner mooi illustreert. Ze startte in 2017 als interimmedewerker bij Pomuni Fresh, in de functie van sorteerster. In 2020 kreeg ze de kans om door te groeien tot machineoperator verpakking. Tijdens de rooioogst van 2021 zette ze zich in als kwaliteitsoperator in het labo en bij de ontvangst van de voorraad. In 2022 tekende ze haar eerste contract bij Pomuni, als machineoperator verpakking. In 2024 volgde een promotie tot assistent packaging, een functie die ze vandaag nog steeds uitoefent.

Annex

- Over Pomuni en dit rapport
- VSME-tabel
- Overzicht ESG-targets



› Over Pomuni en over dit rapport

Dit is het duurzaamheidsrapport 2025 van Pomuni. We rapporteren volgens de principes van de VSME-standaard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) van EFRAG. Daarbij sluiten we zoveel mogelijk aan bij de Basic Module, aangevuld met elementen uit de Comprehensive Module.

Dit rapport heeft betrekking op de periode 2024-2025. Voor bepaalde doelstellingen en indicatoren kijken we verder terug tot 2020, het referentiejaar dat we voor sommige van onze targets gebruiken. Zo kunnen we onze vooruitgang beter in beeld brengen.

Bij het opstellen van dit rapport hebben we geen informatie weggelaten omwille van vertrouwelijkheid. Het rapport is geconsolideerd voor Pomuni Trade NV, Pomuni Frozen NV, Pomuni Fresh NV, Pomuni Teelt NV, Pomuni Logistics NV, Pomuni Growing NV, Conpapas NV, Pomuni Immo NV en Pomuni Sourcing NV.

Dit duurzaamheidsverslag is opgesteld op basis van de gegevens en inzichten die beschikbaar waren op het moment van de publicatie. Ondanks de zorgvuldige samenstelling kunnen onvolledigheden of afwijkingen voorkomen. Aan dit verslag kunnen geen rechten worden ontleend.



Land van de belangrijkste activiteiten: **België**

Sites
- Ranst (Trade en Frozen)
- Thorembais (Fresh)
- Opslag in Gingelom
- Opslag in Hannuit

› Kerncijfers over 2025

99.611.580
Balanstotaal

138.337.450
Jaaromzet 2025

179
Aantal medewerkers

› NACEBEL-codes
01.110 / 01.130 / 01.191 / 10.311 / 10.312 / 10.393 / 46.216 / 46.311 / 46.319 / 46.331 / 46.391 / 47.110 / 49.410 / 49.420 / 64.210 / 68.201 / 70.100 / 70.200

Heb je vragen over dit rapport?
Neem dan contact op met **Tine Van Proeyen**.
Tine.VanProeyen@pomuni.com

VSME-tabel

	RAPPORTERINGSVEREISTE	OPMERKINGEN	PAGINA
B1	Basis voor rapportering		p. 46
B2	Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie		p. 15-44, 48
C1	Strategie: businessmodel en duurzaamheidsgerelateerde initiatieven		p. 4-14
C2	Beschrijving van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie		p. 15-44, 48
B3	Energie en broeikasgasemissies		p. 27
C3	GHG-reductiedoelen en klimaat transitie		p. 26
C4	Klimaat risico's		n/a
B4	Lucht-, water- en bodemvervuiling	Elk jaar rapporteren we onze uitstoot naar lucht, water en bodem conform de voorwaarden van onze omgevingsvergunning.	p. 19
B5	Biodiversiteit		p. 20
B6	Water		p. 30

	RAPPORTERINGSVEREISTE	OPMERKINGEN	PAGINA
B7	Verbruik van grondstoffen, circulaire economie en afvalbeheer		p. 33
B8	Werknemers - Algemene kenmerken		p. 41
B9	Werknemers - Gezondheid en veiligheid		p. 41
B10	Werknemers - Beloning, collectieve onderhandelingen en opleiding	Loonkloof niet berekend	p. 41, 43
C5	Werknemers - Aanvullende algemene kenmerken		p. 41
C6	Werknemers - Mensenrechtenbeleid en -processen		p. 38
C7	Ernstige negatieve incidenten m.b.t. mensenrechten		n/a
B11	Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping		p. 39
C8	Omzet uit bepaalde sectoren		n/a
C9	Genderdiversiteit in het bestuursorgaan		p. 39

Overzicht ESG-targets

MATERIEEL TOPIC	ENTITEIT	DOELSTELLING	TARGETJAAR
Klimaat	Pomuni Frozen	• -30% CO_2e-intensiteit (scope 1 & 2), t.o.v. 2020	2030
Energie	Pomuni Frozen, Pomuni Fresh, Pomuni Trade	• 100% groene elektriciteit	2030
	Pomuni Frozen	• -10% kWh/ton product, t.o.v. 2020	2030
Water	Pomuni Frozen	• -25% waterintensiteit (m^3/ton product), t.o.v. 2020	2030
Landgebruik en biodiversiteit	Pomuni Sourcing	• Innovatieve teelttechnieken worden actief getest en uitgerold binnen ons telersnetwerk • Elke contractteler volgt een aantoonbaar groeitraject richting regeneratieve landbouw. • Pomuni ontwikkelt Flagship Farm als productiemethode voor de aardappelteelt van morgen	Jaarlijks Flagship farm: 2026
	Pomuni Fresh, Pomuni Trade	• We laten robuuste rassen opnemen in het vaste assortiment van onze retailklanten en ondersteunen de communicatie naar de eindconsument	Doorlopend
Circulaire economie en afval	Pomuni Frozen	• -35% reststroomintensiteit (veevoeding/schillen), t.o.v. 2020	2030

MATERIEEL TOPIC	ENTITEIT	DOELSTELLING	TARGETJAAR
Werkomstandigheden van eigen werknemers	Pomuni Frozen, Pomuni Fresh, Pomuni Trade, Pomuni Sourcing	• Welzijnsenquête onder alle medewerkers	2027
	Pomuni Frozen, Pomuni Fresh, Pomuni Trade, Pomuni Sourcing	• Veiligheidscultuur: jaarlijkse stijging van de ratio meldingen vs. incidenten	Jaarlijks
Training en Ontwikkeling	Pomuni Frozen, Pomuni Fresh, Pomuni Trade, Pomuni Sourcing	• 100% van de medewerkers heeft periodieke ontwikkelingsgesprekken	Vanaf 2026
Productveiligheid en Kwaliteit	Pomuni Frozen, Pomuni Fresh, Pomuni Trade	• Realtime kwaliteitsbewaking verbeteren en de voedselveiligheid verhogen via slimme technologie	Doorlopend
	Pomuni Frozen	• -10% terechte klachten t.o.v. het jaar ervoor	Jaarlijks
Bedrijfscultuur	Pomuni Frozen, Pomuni Fresh, Pomuni Trade, Pomuni Sourcing	• Pomuni Code of Conduct opgesteld en geïmplementeerd	2027


Pomuni
fresh & frozen potatoes